

ประธานพูดคุยกับสมาชิก ฉบับที่ 6 วันที่ 12 ธันวาคม 2561

"ของขวัญปีใหม่ 2562"

• สหกรณ์ของเรามีระบบ "สวัสดิการสมาชิก" มากมาย ตั้งแต่ "เกิด แก่ เจ็บ ตาย" เชื่อว่า "พี่-น้องสมาชิก" หลายท่านรวมทั้งผมเองก็จำไม่ได้ทั้งหมด จึงเห็นชอบร่วมกันให้ กก.ศึกษาและประชาสัมพันธ์ ไปรวบรวม จำแนกแยกแยะออกมาให้เป็นหมวดหมู่ โดยทำแบบ mind map เพื่อให้สามารถมองเห็นได้ในเอกสารหน้าเดียวหรือ 1 page รวมทั้งจะได้พัฒนา "ระบบสวัสดิการสมาชิก" ให้ครอบคลุมมีประโยชน์ต่อ "พี่-น้องสมาชิก" ส่วนใหญ่มากยิ่งขึ้น สำหรับ mind map รอกการ audit อีกนิดครับคง ปสช.ให้ "พี่-น้องสมาชิก" ทราบโดยทั่วกันต่อไปได้ ไม่ว่าจะทาง Line Groups หรือทาง website ใหม่ที่ กก.ดำเนินการ ได้เห็นชอบให้สร้างขึ้นมาตามข้อเสนอของ กก.พัฒนาเว็บไซต์ ซึ่งจะอำนวยความสะดวกให้แก่ "พี่-น้องสมาชิก" สำหรับการเข้าถึงข้อมูล ทั้งข้อมูลทั่วไปและข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกเอง ตลอดจนการแจ้งเตือนการได้รับสวัสดิการต่างๆจาก สหกรณ์ซึ่งจะเป็นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่สมาชิกมากขึ้นด้วยอีกทางหนึ่ง

• website ใหม่ของสหกรณ์ได้แจ้งจดโดเมนในชื่อ www.mukcoop.com ครับ กก.พัฒนาเว็บไซต์ ได้รับมอบหมายจาก กก.ดำเนินการ ให้ไปวางแผนเตรียมการนำเข้าสู่ข้อมูล ทั้งข้อมูลทั่วไป และข้อมูลส่วนบุคคลเข้าสู่ website ตลอดจนการวางแผนในการดูแลระบบอย่างยั่งยืนแล้ว โอกาสต่อไปคงนำมาเล่าความก้าวหน้าให้ทราบอีกครั้งครับ

• สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ได้คำนวณอัตราดอกเบี้ยขั้นต่ำของสหกรณ์ (Minimum Cooperative Rate : MCR) โดยเหรียญกษาปณ์ (นายสุทิน สलगสิงห์) และผู้จัดการ (นางภาวดี แสงบุญ) เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของ กก.ดำเนินการ ในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยต่างๆ ทั้งเงินฝาก เงินกู้ และเงินขอกู้จากสถาบันการเงินและสหกรณ์อื่นๆ ซึ่งผลการคำนวณ MCR ได้เท่ากับ 6.39% ซึ่งก็มาจาก 3 ส่วน ดังนี้

-ต้นทุนทางการเงิน 5.19%

-ต้นทุนการบริหารธุรกิจสินเชื่อ 0.20%

-อัตราส่วนเหลือมาจากธุรกิจสินเชื่อ 1%

ตัวเลข 6.39% หรือ MCR แปลว่ายังไงครับ ถ้าพูดภาษาชาวบ้านก็แปลว่า "ถ้ากำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เท่ากับ 6.39% เราจะเท่าทุน คือไม่มีกำไรและไม่ขาดทุน" ครับ

•เรื่อง "ยุทธศาสตร์สหกรณ์" กก.ดำเนินการก็รับหลักการ "ร่างยุทธศาสตร์สหกรณ์ 5 ปี" ตามข้อเสนอของ กก.พัฒนายุทธศาสตร์สหกรณ์ ซึ่งถือว่าเป็นขั้นตอนที่ 2.5 เพราะขั้นตอนที่ 3 กก.ดำเนินการ ต้องไปพิจารณา "ร่างยุทธศาสตร์สหกรณ์ 5 ปี" ในขั้นแปรญัตติในวันเสาร์ที่ 5 มกราคม 2562 ก่อนที่จะเชิญผู้แทนสมาชิกจากทุกหน่วยทั้ง 8 หน่วยๆละ 3-4 คนมาร่วมแสดงความคิดเห็นในขั้นตอนที่ 4 ในวันเสาร์ที่ 19 มกราคม 2562 ต่อไป และขอประชาสัมพันธ์ให้ "พี่-น้องสมาชิก" ที่สนใจจะเข้าร่วมสร้างประวัติศาสตร์กำหนด "ยุทธศาสตร์สหกรณ์ 5 ปี" ที่ไม่เคยมีมาก่อนแม้เราจะร่วมกันจดทะเบียนตั้งสหกรณ์มาแล้วเป็นปีที่ 27 ติดต่อประสานงานขอเข้าร่วมประชุมกับ กก.หน่วยของท่านได้เลยนะคะ ที่นั้งมีจำกัด ซ้ำอาจเต็มก่อนนะคะ

•ที่นี้ก็มาถึงเรื่อง "ของขวัญปีใหม่ 2562" จำนวน 2 รายการตามข้อเสนอของ กก.อำนวยการครับ ขึ้นแรกได้แก่ การให้โอกาสสมาชิกที่กู้เงินสามัญและเงินกู้ฉุกเฉินที่ส่งชำระเงินกู้ยังไม่ถึง 6 งวด แต่ชำระมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 งวด ที่มีความประสงค์จะขอกู้เงินไปใช้จ่ายในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2562 ก็สามารถยื่นคำขอกู้เงินสามัญและเงินฉุกเฉินได้(refinance)ตามสิทธิ ทั้งนี้ให้โอกาสยื่นคำขอกู้ได้ในระหว่างวันที่ 17 ธันวาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2562 เท่านั้น

ส่วนขั้นที่สองคือ เห็นชอบเงินกู้พิเศษเพื่อช่วยเหลือสมาชิกนำไปปิดเงินกู้ดอกเบี้ยสูงจาก "เงินกู้ธรรมาภิบาลและบัตรเครดิตทุกสถาบันการเงิน" โดยมีเงื่อนไขคือสมาชิก 1 คนสามารถใช้สิทธิได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น ถือว่าเป็นเงินกู้หรือสินค้าใหม่(New Product) อีกขั้นหนึ่งครับ สำหรับ "พี่-น้องสมาชิก" ที่ประสงค์จะปลดหนี้ธรรมาภิบาลและบัตรเครดิตจากทุกธนาคารที่มีดอกเบี้ยสูง ซึ่งถือว่าเป็นการลดภาระของ "พี่-น้องสมาชิก" การยื่นคำขอกู้ก็สามารถยื่นคำขอกู้ได้เท่ากับวงเงินที่เป็นหนี้เท่านั้น ของขวัญชิ้นนี้จะมอบให้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

•นอกจากนั้นเพื่อความโปร่งใส ความยุติธรรม และเป็นกาส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัส กก.ดำเนินการ สำหรับปีบัญชี 2562 และ 2563 หลักการสำคัญอยู่ที่การจ่ายแบบ P4P (Pay for Performance) โดยเงินโบนัสจำนวน 100% แบ่งออกเป็น 5 ส่วนคือ

-จ่ายตามตำแหน่ง กก.ดำเนินการและ กก.ย่อย 30% (ตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบมากกว่าได้มากกว่า)

-จ่ายเท่ากันทุกคนทุกตำแหน่ง 20%

-จ่ายตามจำนวนครั้งการประชุม กก.ดำเนินการ และการประชุมพิจารณาร่างยุทธศาสตร์สหกรณ์ 5 ปี จำนวน 2 ครั้ง 20% ลากการประชุมได้ไม่เกิน 4 ครั้งต่อปีบัญชี (ประชุมจำนวนครั้งมากกว่าได้มากกว่า)

-จ่ายตามความตรงต่อเวลาการประชุม กก.ดำเนินการ และการประชุมพิจารณาร่างยุทธศาสตร์สหกรณ์ 5 ปี จำนวน 2 ครั้ง 20% (มาประชุมตรงเวลามากกว่าได้มากกว่า)

-จ่ายตามผลการประเมินรอบด้าน 360 องศา จาก กก.ดำเนินการทุกคนโดยไม่ประเมินตนเอง 10%

เราถือว่า กก.ทุกท่านอาสาเข้ามาทำงานเข้ามาพัฒนาสหกรณ์แทน “พี่-น้องสมาชิก” ทุกคน การจ่ายค่าตอบแทนเล็กน้อยเราจึงกำหนดทิศทางร่วมกันอย่างโปร่งใสตั้งแต่ต้นปีที่เริ่มทำงานด้วยกัน เพื่อความเป็นธรรม(Fairness) สำหรับทุกๆคนครับ

•นอกจากนั้น กก.ดำเนินการ ยังได้แต่งตั้ง "โฆษกสหกรณ์" และ "รองโฆษกสหกรณ์" อย่างเป็นทางการ รวมทั้งได้ตั้งที่ปรึกษา กก.ดำเนินการ ด้านยุทธศาสตร์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่วนจะเป็นใครที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอะไรนั้น "โฆษกสหกรณ์" คงมาแจ้งรายละเอียดเป็นเรื่องราวให้ทราบต่อไปนะครับ

•จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ผมได้เริ่มพูดคุยกับ "พี่-น้องสมาชิก" จนถึงฉบับที่ 6 แล้ว ผมยังไม่เคยพูดถึงผลประกอบการ ในระยะเดือนเศษที่ กก.ชุดนี้เข้ามาบริหารเลยนะครับ แต่จะพูดคุยในเรื่องนโยบาย วิธีการทำงาน การจัดทัพ และสิ่งที่เกิดขึ้นในช่วงไม่กี่วันที่เข้ามาทำงานเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งก็มีเรื่องราวดี ๆ เกิดขึ้นมากพอสมควร ส่วนผลประกอบการรอให้ครบ 1 ไตรมาส ผมจะมาเล่าสู่ฟังในฉบับที่จะออกใน ม.ค.62 นะครับ

•โปรดอย่ารอคอยแต่จงติดตามด้วยความระทึกในดวงหทัยพลัน(อีกแล้วครับท่าน)

ด้วยจิตศรัทธาและเชื่อมั่น

วิทยากรประเสริฐ

ประธานกรรมการ

12-12-61