

ประธานพุดคุยกับสมาชิก ฉบับที่ 18 วันที่ 5 มีนาคม 2562

"สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล"

• สวัสดีครับ "พี่-น้องสมาชิก" สหกรณ์ที่เคารพทุกท่าน

• เราคุยกันมาถึงเดือนมีนาคม 2562 ซึ่งเป็นกลางปีบัญชี 2562 หรือจะสิ้นสุดไตรมาส 2 ของปีบัญชี 2562 แล้วนะครับ สิ้นไตรมาสนี้เมื่อไร ต้นเดือนเมษายน 2562 คงได้นำ "ผลประกอบการ" มาพุดคุยกันต่อไปครับ

• "ระบบดี ทีมงานเก่ง" คือเรื่องสำคัญมาก ๆ ในการบริหารจัดการ

ตั้งแต่ "คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์" ชุดนี้ชุดที่ 27 เข้ามา พวกเราเริ่มต้นพุดคุยแลกเปลี่ยน "วิธีคิดวิธีทำงาน" ร่วมกัน กำหนดนโยบายร่วมกัน จากนั้นช่วยกันวางระบบต่างๆในสหกรณ์ ให้มีความสมดุลในทุกๆด้าน สามารถตรวจสอบได้ ไม่เป็นภาระของใครมากเกินไป ซึ่งผมได้นำมาพุดคุยให้ฟังไปบ้างแล้วในฉบับก่อนหน้านี้หลายฉบับ ดังนั้น การทำงานร่วมกันทั้งของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีความหลากหลาย ทั้งวัยวุฒิ การศึกษา และประสบการณ์ "ทัศนคติที่ดี" จึงเป็นใบเบิกทางที่สำคัญของการทำงานร่วมกัน นั่นคือ "ระบบดี" ที่พวกเราช่วยกันสร้าง

• ส่วน "ทีมงานเก่ง" ทุกคนต่างมีความเก่งในตัวเองครับ อาจเก่งเหมือนกัน เก่งต่างกัน เก่งกันคนละด้าน ทั้งที่ตัวเองรู้และไม่รู้ ดังนั้น เราจึงพยายามจัดวางคนให้เหมาะสมกับงาน หรือ put the right man on the right job นี้เราก็อำนาจกันไปแล้วตั้งแต่วันแรกที่เรามาประชุมกัน ด้วยการมอบหมายให้แต่ละคนรับผิดชอบงานในคณะกรรมการต่างๆ แต่อยากเรียนว่าคนเราจะ "เก่งหรือไม่" อย่างไรนั้น ไม่เป็นไร ขอให้มีความตั้งใจ มี "ความรับผิดชอบ" หรือพุดง่าย ๆ ว่าถ้า "เอาใจใส่" ทำอย่างเต็มที่กับทุกอย่างที่อยู่ตรงหน้าในขณะนั้น เราจะสามารถ "จัดการ" ทุกอย่างได้ครับ

• หากเราอยากเป็นที่หนึ่ง เรา "ต้องเปลี่ยนแปลง" ก่อนใคร Albert Einstein กล่าวว่า You can never solve a problem with the same kind of thinking that created the problem in the first place. แปลว่า "คุณไม่อาจแก้ปัญหาได้ด้วยความคิดแบบเดิมๆที่เคยสร้างปัญหาให้กับคุณตั้งแต่ครั้งแรก" หรือให้ชัดเจนขึ้นไปอีก Insanity is doing the same thing over and over again and expecting different results. หรือ "มีแต่คนบ้าเท่านั้นที่จะทำสิ่งเดิมซ้ำๆ แต่กลับหวังผลลัพธ์ที่แตกต่าง"

- เราคงไม่มุ่งหวังที่จะเป็นสหกรณ์ที่เป็นหนึ่งหรือเป็นเลิศทุกเรื่องของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศนี้ แต่เรามีความมุ่งมั่นที่จะทำให้สหกรณ์ของเรามี "ความมั่นคง บริหารโปร่งใส สมาชิกประทับใจ" ตาม "วิสัยทัศน์" ของสหกรณ์ของเรา

- การจะมุ่งมั่นเพื่อให้วิสัยทัศน์ของเราบรรลุผลได้ภายใน 5 ปีตาม "ยุทธศาสตร์สหกรณ์ 5 ปี" ลำดับแรกสุด "ทุกองค์อาชีพ" ของสหกรณ์ต้องมี "การเปลี่ยนแปลง" เพราะเราหวังผลที่แตกต่าง

- นั่นก็คือ "เปลี่ยนแปลง" ให้ทุก "ระบบ" สนองตอบต่อ "พี-น้องสมาชิก" มากขึ้นด้วยความคล่องตัว กระชับ ฉับไว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ให้บริการด้วยใจ แม่นยำหลักเกณฑ์ เสมอภาค เป็นธรรม สร้างคุณค่าทุกบริการ ก่อนส่งมอบให้ "พี-น้องสมาชิก" เป็นต้น

- ลำดับถัดมาคือ "การพัฒนาคน" ซึ่งรวมทั้งหมดตั้งแต่ "สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์"

- กรรมการที่เข้ามาใหม่ในปีแรกต้องผ่านการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร เราจะจัดประชุมสัมมนาสมาชิก โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์มาบรรยายให้ฟัง อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า 100 คน มีการประชุมพัฒนาเสริมขวัญเล็บให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

- จากนั้นเพื่อให้สหกรณ์ของเรามีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการควบคุมภายในที่ดี ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สหกรณ์ของเราเกิดความเชื่อมั่นเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้เสีย กับบุคคลต่างๆ ทั้งบุคคลภายนอกและสมาชิกเอง สหกรณ์เรานำหลักการ "สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล" มาประเมินกับสหกรณ์ของเราครับ

•การประเมิน "สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล" เป็นเป้าหมายในการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเจริญอย่างยั่งยืน ให้ "กิจการสหกรณ์" มีความมั่นคง สร้างความเชื่อมั่น และความศรัทธาให้เกิดขึ้นในระบบสหกรณ์ต่อไป ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมสหกรณ์

•"สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล" ประกอบไปด้วย 9 หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิผล(Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ(Efficiency) หลักการตอบสนอง(Responsiveness) หลักการรับผิดชอบต่อ (Accountability) หลักความโปร่งใส(Transparency) หลักการมีส่วนร่วม(Paticipation) หลักการมอบอำนาจ (Empowerment) หลักนิติธรรม(Rule of Law) และหลักความเสมอภาค(Equity)

•ในแต่ละหลักก็จะมีรายละเอียดปลีกย่อย และทุกหลักจะมีเกณฑ์การประเมินรวมแล้ว 37 ข้อ แต่ละข้อ มีน้ำหนักคะแนนแตกต่างกันไป แต่รวมแล้วเท่ากับ 100 คะแนน แต่ละข้อมีระดับการให้คะแนน 1-5 คะแนน

•การประชุมกรรมการดำเนินการในวันที่ 7 มีนาคม ที่จะถึงนี้ เราได้เชิญเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ มาชี้แจง รายละเอียดการประเมิน "สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล" ว่ามีขั้นตอนการดำเนินการเพื่อเตรียมการ รับประเมินอย่างไรบ้าง จะประเมินพร้อมกันทั้ง 9 หลักการหรือไม่ อย่างไร เราจะได้เตรียมการได้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาตามเป้าหมายของสหกรณ์ว่า "ต้องผ่านการประเมินในปีบัญชี 2563"

•ดังนั้น อย่างที่ผมพูดคุ้ยไว้ในตอนต้นว่า "ทุกองคาพยพ" ต้อง "เปลี่ยนแปลง" หรือ Change ไปในทางที่ดีขึ้น พร้อมๆกัน

•อย่ารอคอยครับ แต่จงติดตามด้วยความระทึกในดวงหทัยพลัน

ด้วยจิตศรัทธาและเชื่อมั่น

วิทยา ธารประเสริฐ

ประธานกรรมการ

05-03-62